

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE**  
**DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL**  
**“FECU SOCIAL”**

**Fecha de publicación:**

**Período reportado:** 1 de enero al 31 de diciembre de 2024

**1. Carátula**

**1.1 Identificación**

a. Nombre de la Organización	FUNDACIÓN MIRADAS COMPARTIDAS.
b. RUT de la Organización	65.057.843-0
c. Tipo de Organización	Fundación
d. Relación de Origen	Iniciativa personal de nuestro Representante Legal.
e. Personalidad Jurídica	Escrituras públicas 6/03/2012 y 7/05/2012 Inscrita con el N.º 650 el 5/07/2012 en el Registro de personas jurídicas sin fines de lucro del Registro Civil.
f. Domicilio de la sede principal	Avenida Presidente Kennedy 4.700 oficina 902, Vitacura.
g. Representante legal	Felipe Olavarría Orrego, C.N.I N° 13.544.600-9.
h. Sitio web de la organización	<a href="https://www.miradascompartidas.com">https://www.miradascompartidas.com</a>
i. Persona de contacto	Bernardita Ossa Cargo: Administración y Finanzas <a href="mailto:Bernardita@miradascompartidas.com">Bernardita@miradascompartidas.com</a> Tel: +56 9 97324244.

**1.2 Información de la organización**

a. Presidente del Directorio	Juan José de la Torre Rut: 14.466.397-7
b. Ejecutivo Principal	Felipe Olavarría Orrego, C.N.I N° 13.544.600-9
c. Misión / Visión	Busca generar una transformación social a través de programas de inclusión laboral, experiencias inclusivas, programas recreativos y talleres protegidos, teniendo como propósito hacer más felices a las personas con discapacidad.
d. Área de trabajo	<b>Programa inclusión Laboral:</b> Capacita e incluye a personas con discapacidad al mundo laboral, además de fomentar una cultura inclusiva al interior de las empresas e instituciones. <b>Programa Recreativo:</b> Prepara a personas con discapacidad para una participación activa y empoderada en la sociedad mediante talleres artísticos y deportivos. <b>Experiencias Inclusivas:</b> eventos sociales y deportivos que brindan la oportunidad de compartir con personas con y sin discapacidad, buscando generar una transformación social. <b>Talleres Protegidos:</b> A través de un Programa de Pausas Activas Lúdicas y el Taller Gastronómico, ambos equipos compuestos por personas con y sin discapacidad, se generan espacios donde las personas con discapacidad son incluidas sociolaboral mente potenciando su autonomía e independencia personal.
e. Público objetivo / Usuarios	Personas con discapacidad.
f. Número de trabajadores	45 Trabajadores contratados, 30 trabajadores a honorarios en promedio (Prestación de Servicios esporádicos) a cierre 2024.
g. Número de voluntarios	Permanentes: 300 <span style="float: right;">Ocasionales: 4.000</span>

**1.3 Gestión**

		2024	2023			2024	2023
<b>a. Ingresos Operacionales(M\$)</b>				<b>c. Patrimonio total al cierre del ejercicio (M\$)</b>			
a.1 Privados (M\$)	Donaciones	1.531.105	1.644.586		1.415.150	924.418	
	Proyectos			<b>d. Superávit (déficit) del ejercicio (M\$)</b>			
	Venta de bienes y servicios	119.016	113.042		17.373	433.691	

	Aportes y cuotas sociales	15.873	11.579	<b>e. Identificación de las tres principales fuentes de ingreso</b>	Donaciones de empresas privadas
	Otros	4.858			
a.2 Públicos (M\$)	Subvenciones			<b>f. Número total de usuarios directos</b>	
	Proyectos			<b>g. Indicador principal de gestión y su resultado</b>	
	Venta de bienes y servicios				
<b>b. Aportes extraordinarios (M\$)</b>					

2

## 2. Información general y de contexto

### 2.1 Carta del máximo responsable de la organización

Para Miradas Compartidas, el 2024 fue un año de gran crecimiento, en el que nos propusimos ser fieles a nuestro propósito: que las personas con discapacidad sean más felices.

Para cumplir con este desafío, una de las primeras medidas fue aumentar la dotación del equipo y generar distintas iniciativas en pos del bienestar y la valoración del equipo, lo que ha permitido construir un excelente clima laboral, mejorando así la calidad de vida en el trabajo. Esto nos llevó, por segundo año consecutivo, a estar dentro de las 10 organizaciones más felices para trabajar en Chile.

En nuestro Programa Recreativo, implementamos 101 talleres deportivos y artísticos que beneficiaron a más de 1600 personas con discapacidad intelectual —la mayoría de contextos vulnerables— en las regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.

Además, comenzamos a desarrollar de manera complementaria un Programa de Intervención Escolar Inclusivo, dirigido por personas con discapacidad y profesores de nuestra Fundación en diferentes establecimientos del país. Su objetivo es educar y sensibilizar en materia de discapacidad e inclusión a las comunidades educativas de los colegios, utilizando el deporte y la recreación como vehículos de inclusión. El alcance logrado fue de aproximadamente 800 estudiantes de los ocho establecimientos intervenidos durante el transcurso del año.

Desde el Programa de Inclusión Laboral, durante 2024 no solo logramos la inclusión laboral de 83 personas con discapacidad en 35 empresas, y la certificación de 229 personas dentro de 71 organizaciones, sino que también capacitamos, asesoramos y acompañamos a 69 empresas en la construcción de una cultura inclusiva. Lo hicimos a través de una amplia gama de servicios diseñados para fomentar una inclusión exitosa y sostenida en el tiempo llegando a casi todo el país.

Como complemento a esta labor de concientización, nuestro Programa de Experiencias Inclusivas se consolidó, logrando la participación de más de 3.050 personas con y sin discapacidad en diversas actividades desarrolladas a lo largo del año.

Por su parte, nuestros talleres protegidos, que buscan ofrecer oportunidades laborales a personas con discapacidad que aún no han accedido al mundo del trabajo, tuvieron importantes avances. El taller Pausas Activas Lúdicas, en alianza con 12 empresas, permitió emplear a 10 personas con discapacidad. Además, nuestro Taller Gastronómico, capacitó y contrató a 18 personas con discapacidad.

En Miradas Compartidas tenemos la firme convicción de que la inclusión es un trabajo colaborativo, donde juntos transformamos vidas. Como Fundador y Gerente General, me siento profundamente orgulloso de todo lo que hemos logrado. Y digo “hemos” porque nada de esto sería posible sin un equipo profesional, comprometido, cohesionado y apasionado, ni sin el respaldo y compromiso de las empresas que forman parte de este proyecto.



Felipe Olavarría  
Representante Legal  
Fundación Miradas Compartidas

## 2.2 Estructura de gobierno

DIRECTORIO	
Nombre	Cargo
Juan José de la Torre Chamy	Presidente
Marcela Constanza Sabat Fernández	Vicepresidente
Guillermo Luis Diomedes Acuña Sboccia	Secretario
Marcela Paz Díaz Mozo	Director
Eliseo Salazar	Director
Martín Krauss Valdés	Director
Cristian Andrés Conejero Roos	Director
Felipe Olavarría Orrego	Director Ejecutivo

El directorio se renueva cada 5 años.

## 2.3 Estructura operacional

Nuestra estructura organizacional está liderada por el Gerente General, quien debe planificar, organizar, dirigir y coordinar todas las actividades de la fundación, velando por cumplir los objetivos, conseguir recursos y preocuparse de que estos sean usados de manera correcta.



## 2.4 Valores y/o Principios

Los principios que inspiran nuestra labor son:

### 1. Inclusión

Aspiramos a construir una sociedad donde las personas con discapacidad estén plenamente incluidas en todos los ámbitos.

Aplicación: Diseñamos iniciativas que fomentan la participación activa de las personas con discapacidad en el entorno laboral y social, asegurando que sus voces sean escuchadas, consideradas y valoradas en todas las decisiones que les afectan.

### 2. Dignidad del ser humano

Creemos firmemente que, por su dignidad inherente, cada persona tiene derecho al desarrollo pleno de su vida, incluyendo el acceso al trabajo y la participación social.

Aplicación: Desarrollamos programas y políticas que promueven la dignidad de cada individuo, garantizando condiciones laborales justas, respetuosas y equitativas.

### **3. Responsabilidad**

Asumimos un compromiso ético y profesional con la construcción de una sociedad más justa e inclusiva.

Aplicación: Actuamos con integridad y transparencia, respondiendo con responsabilidad ante nuestros beneficiarios, las organizaciones y las empresas con las que trabajamos. Nuestro compromiso es genuino con los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad.

### **4. Trabajo sistémico**

Creemos que la inclusión real solo se logra desde una mirada integral, que articule a todos los actores sociales.

Aplicación: Implementamos un enfoque sistémico en nuestros proyectos, promoviendo, por ejemplo, el desarrollo de habilidades blandas para la preparación laboral. Colaboramos activamente con familias, empleadores, instituciones educativas y organismos públicos para generar un entorno cohesivo y sostenible que favorezca la inclusión efectiva.

Los valores con los cuales trabajamos son:

#### **1. La buena onda va en primer lugar**

Promovemos un ambiente positivo y de apoyo, donde la camaradería y el respeto mutuo son esenciales.

Aplicación: Fomentamos relaciones interpersonales sanas y un clima organizacional amigable, en el que todos los involucrados —personas con discapacidad, equipos y aliados— se sientan valorados y cómodos.

#### **2. Más que un trabajo, es una pasión**

Nos mueve una convicción profunda por lo que hacemos. La inclusión no es solo una meta, es el motor que da sentido a nuestra labor diaria.

Aplicación: Cada proyecto y actividad se realiza con entusiasmo, compromiso emocional y profesionalismo, siempre buscando el mayor impacto positivo en la vida de nuestros beneficiarios y organizaciones.

#### **3. Nuestro compromiso va más allá del contrato**

Nos involucramos de forma genuina, aportando con corazón y dedicación más allá de nuestras responsabilidades formales.

Aplicación: Actuamos con proactividad y disposición, buscando siempre nuevas formas de aportar, resolver desafíos y hacer avanzar la inclusión.

#### **4. En todo lo que hacemos se refleja nuestro nivel de excelencia**

La calidad no es negociable: es parte de nuestra identidad. Apuntamos siempre a entregar lo mejor.

Aplicación: Implementamos procesos rigurosos de evaluación y mejora continua, asegurando que cada acción, servicio y programa cumpla con altos estándares de excelencia y efectividad.

#### **5. Soñar en grande e innovar es nuestro sello**

Nos atrevemos a imaginar un mundo más inclusivo y actuamos con creatividad para hacerlo realidad.

Aplicación: Estamos constantemente explorando nuevas ideas, tecnologías y metodologías para ampliar el impacto de nuestros programas. Innovamos en la forma de trabajar, colaborando con distintos actores para generar soluciones sostenibles y significativas.

## **2.5 Principales actividades y proyectos**

### **a. Actividades**

Durante el año 2024 trabajamos en base a 4 ejes de acción.

En primer lugar, nuestro **Programa Recreativo** tenía como objetivo entregar una serie de herramientas a personas con discapacidad intelectual con el fin de favorecer su futura inserción en el medio laboral, tanto en la forma de

relacionarse con los demás, como en saber desenvolverse en distintos contextos y poder cumplir con los requerimientos del puesto en donde se puedan desempeñar, esto mediante habilidades blandas tales como el compromiso, la puntualidad, el trabajo en equipo, la tolerancia a la frustración, la comunicación, entre otras. Durante el año alcanzamos un total de 45 talleres tanto deportivos como artísticos, y más de 800 Beneficiarios entre las regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana, llegando a x comunas/localidades.

En segundo lugar, implementamos por cuarto año consecutivo, nuestro **Programa de Inclusión Laboral**, el cual tenía como objetivo principal capacitar a personas con Discapacidad, técnico- profesional y desarrollar habilidades socioemocionales que les permitan ingresar al mundo laboral de manera sostenida en el tiempo. Durante el año 2024 se capacitaron a 337 personas con discapacidad durante todo el año, y logramos incluir laboralmente a 83 personas con discapacidad, en 35 empresas, bajo el Modelo de Empleo con Apoyo. Desde este mismo Programa, nos pusimos como desafío no solo capacitar e incluir a personas con discapacidad al mundo laboral, sino que también crear una transformación social a partir de asesorar, capacitar, concientizar y acompañar a las empresas a generar una cultura inclusiva organizacional, y para ello, ofrecemos 4 servicios concretos. El primero de ellos, la aplicación de un instrumento de medición para diagnosticar las políticas, culturas y prácticas de una organización respecto a la inclusión laboral de personas con discapacidad. Se aplicó este año dicho instrumento a 69 empresas, entregándoles de esta forma un plan de acción para mejorar y potenciar su área de inclusión laboral. A su vez, se brindó a las empresas el servicio de Pesquisa interna, el cual tenía como objetivo asesorar y dar respuesta a las necesidades levantadas por la empresa u organización en relación con la orientación sobre la certificación de trabajadores con discapacidad, que por distintos motivos no se han acreditado con su carnet de discapacidad. Se certificaron 229 personas con discapacidad al interior de las empresas en 71 empresas. En tercer lugar, se asesoró a las empresas en normativas en inclusión laboral, revisión de políticas y protocolos internos a 69 empresas, y por último, se realizaron 277 charlas de concientización técnicas y motivacionales tanto a los altos mandos de la organización como a colaboradores de ésta, con el fin de sensibilizar, concientizar y capacitar con respecto a la Discapacidad y a la Inclusión Laboral. Durante este primer año, se incorporó también el *Proyecto Sur*, el cual abarca desde la Región del Biobío hasta la Región de Los Lagos, incluyendo además la Región de Coquimbo. En el marco de este proyecto, logramos concretar 9 procesos de inclusión laboral en dichas zonas.

Como tercer eje de acción, se implementaron las **Experiencias inclusivas**, el cual tenía como objetivo generar una instancia recreativa de inclusión social que desarrolle un sentido de pertenencia para las personas con y sin discapacidad. Se realizaron distintas actividades deportivas y sociales en donde participaron activamente voluntarios de empresas, quienes compartieron en un espacio lúdico con personas con discapacidad, logrando de esta manera derribar barreras culturales y comunicacionales, cambiando su cosmovisión y en un futuro los incluyan en empleos y en la sociedad. Durante el año se realizaron 6 eventos grandes, en donde participaron 3.050 personas con y sin discapacidad en las Regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.

Como último eje, se implementaron dos **Talleres Protegidos**, las **Pausas Activas Lúdicas** y el **Taller Gastronómico**. El primero, las Pausas Activas Lúdicas son un momento de diversión en la jornada laboral, que consta de un trabajo de activación, luego de un momento recreativo, y por último, una vuelta a la calma a través de flexibilidad. Duran 10 -15 minutos y son realizados por profesores expertos en Pausa Activa y alumnos/as de la Fundación Miradas Compartidas. Éstas tienen como objetivo ejercitar, mover la musculatura, entregar un grato ambiente, recuperar energía, prevenir el estrés y generar un break en la jornada laboral, además de ser inclusiva que le da un valor agregado. Durante el 2024 se contrataron a 9 personas con discapacidad para dicho empleo. El Taller Gastronómico tiene como objetivo promover la autonomía, el empoderamiento e inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y cognitiva, a través de la gastronomía en la Región Metropolitana. Este taller comenzó su proceso de capacitación a 16 personas con discapacidad, quienes asistieron al taller de lunes a jueves durante todo el día, liderado por monitores de cocina y una terapeuta ocupacional, y quienes durante el año fueron contratados.

b. **Proyectos sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)**

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<i>VÉRTEBRA, Programa de Inclusión y Formación en habilidades sociolaborales para personas con discapacidad.</i>		
<b>Patrocinador/financista a</b>	Empresas Privadas que debían cumplir con Ley 21.015.		
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas con Discapacidad mayores de 18 años que cuenten con su credencial de discapacidad.		
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p><b>Objetivo General:</b> Fomentar la Inclusión Sociolaboral de personas con discapacidad, por medio de la metodología de Empleo con Apoyo en las Regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer las destrezas y habilidades laborales de las personas con discapacidad, por medio de la metodología de empleo con apoyo y talleres formativos y de apresto laboral.</li> <li>Favorecer el acceso al empleo de las personas con discapacidad candidatas a empleo, a través de un análisis de compatibilidad entre su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo al que postula.</li> <li>Potenciar el desempeño laboral de los trabajadores mediante el diseño de apoyos o adaptaciones, así como la detección temprana de obstaculizadores asociados a la permanencia en el puesto de trabajo.</li> <li>Fortalecer la capacidad técnica del equipo profesional a cargo de la intermediación laboral, a través de intercambios de prácticas referenciales que mejoren la eficacia en la atención a los y las beneficiarias.</li> <li>Propiciar entornos laborales inclusivos, a través de la educación de los equipos de trabajo en que se incorporarán los trabajadores con discapacidad.</li> </ol>		
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	401 personas con discapacidad candidatas a empleo durante 3 años.		
<b>Actividades realizadas</b>	El proyecto fue ejecutado durante los años 2022, 2023 y 2024. Se realizaron actividades de levantamiento de puestos laborales, talleres técnico laborales, formativos, taller familiar, charlas de concientización a las empresas, inserción en puestos laborales, evaluaciones de desempeño, seguimiento y acompañamiento a nuestros usuarios, entre otras.		
<b>Resultados obtenidos</b>	Se logró insertar a un total de 154 personas con discapacidad en el mercado laboral durante 3 años.		
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.		
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	S	<input checked="" type="checkbox"/>	N <input type="checkbox"/>
	I		O <input type="checkbox"/>
	(marque con una X)		

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<i>VÉRTEBRA, Programa de Inclusión y Formación en habilidades sociolaborales para personas con discapacidad.</i>		
<b>Patrocinador/financista a</b>	Empresas Privadas que debían cumplir con Ley 21.015.		
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas con Discapacidad mayores de 18 años que cuenten con su credencial de discapacidad.		

<b>Objetivos del proyecto</b>	<p><b>Objetivo General:</b> Fomentar la Inclusión Sociolaboral de personas con discapacidad, por medio de la metodología de Empleo con Apoyo en las Regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b> 1. Fortalecer las destrezas y habilidades laborales de las personas con discapacidad, por medio de la metodología de empleo con apoyo y talleres formativos y de apresto laboral. 2. Favorecer el acceso al empleo de las personas con discapacidad candidatas a empleo, a través de un análisis de compatibilidad entre su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo al que postula. 3. Potenciar el desempeño laboral de los trabajadores mediante el diseño de apoyos o adaptaciones, así como la detección temprana de obstaculizadores asociados a la permanencia en el puesto de trabajo. 4. Fortalecer la capacidad técnica del equipo profesional a cargo de la intermediación laboral, a través de intercambios de prácticas referenciales que mejoren la eficacia en la atención a los y las beneficiarias. 5. Propiciar entornos laborales inclusivos, a través de la educación de los equipos de trabajo en que se incorporarán los trabajadores con discapacidad.</p>										
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	145 personas con discapacidad pre evaluadas y 145 personas con discapacidad capacitadas.										
<b>Actividades realizadas</b>	Proyecto ejecutado durante el año 2024. Se realizaron actividades de levantamiento de puestos laborales, talleres técnico laborales, formativos y recreacionales, taller familiar, charlas de concientización a las empresas, inserción en puestos laborales, evaluaciones de desempeño, seguimiento y acompañamiento a nuestros usuarios, entre otras.										
<b>Resultados obtenidos</b>	Se insertaron un total de 76 personas con discapacidad en el mercado laboral.										
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.										
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	<table border="1"> <tr> <td>S</td> <td>X</td> <td>N</td> <td></td> <td>(marque con una X)</td> </tr> <tr> <td>I</td> <td></td> <td>O</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	S	X	N		(marque con una X)	I		O		
S	X	N		(marque con una X)							
I		O									
<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	CONECTA: Programa formación y empoderamiento en habilidades sociolaborales para personas con discapacidad intelectual y cognitiva Proyecto aprobado por el Ministerio de Desarrollo Social en noviembre de 2023 y que se ejecutó a contar de noviembre de 2023.										
<b>Patrocinador/financista a</b>	Empresas Privadas que debían cumplir con Ley 21.015.										
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas con Discapacidad Intelectual y/o cognitiva mayores de 18 años que cuenten con su credencial de discapacidad.										
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p><b>Objetivo General:</b> Promover la autonomía, el empoderamiento e inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y cognitiva, a través de un programa de formación en destrezas y habilidades sociolaborales en la Región Metropolitana.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b> 1. Implementar un taller laboral protegido que proporcione formación ocupacional y habilidades laborales a personas con discapacidad intelectual y cognitiva. 2. Potenciar la autoestima, autoconcepto y la confianza en sí mismos de las y los participantes a través de actividades de desarrollo personal. 3. Facilitar la transición de las y los participantes a empleos en el mercado regular abierto o actividades productivas en el plazo de tres años. 4. Sensibilizar a la comunidad regional sobre la importancia de la inclusión laboral y la contribución de las personas con discapacidad intelectual y cognitiva.</p>										

<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	64 personas con Discapacidad intelectual y/o cognitiva capacitadas.
<b>Actividades realizadas</b>	El proyecto será ejecutado desde diciembre de 2024, 2025, 2026 Se realizarán actividades de difusión del proyecto e inscripción de candidatos, levantamientos de perfiles pre laborales, talleres de participación a la comunidad, talleres de desarrollo personal, taller productivo de orientación laboral, contacto con empresas, análisis de puesto de trabajo, selección de trabajadores, inducción a equipos de trabajo, colocación laboral, diseño y construcción de apoyos y evaluación y autoevaluación del desempeño del trabajador.
<b>Resultados obtenidos</b>	Se espera capacitar a 64 personas con discapacidad intelectual y/o cognitiva durante los 3 años.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana.
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	S <input type="checkbox"/> N <input type="checkbox"/> I <input type="checkbox"/> O <input checked="" type="checkbox"/> (marque con una X)
<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	CONECTA: Programa formación y empoderamiento en habilidades sociolaborales para personas con discapacidad intelectual y cognitiva. Proyecto aprobado por el Ministerio de Desarrollo Social en diciembre de 2023.  Detalle primer año ejecución proyecto (Año 2024)
<b>Patrocinador/financista a</b>	Empresas Privadas que debían cumplir con Ley 21.015.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas con Discapacidad Intelectual y/o cognitiva mayores de 18 años que cuenten con su credencial de discapacidad.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<b>Objetivo General:</b> Promover la autonomía, el empoderamiento e inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y cognitiva, a través de un programa de formación en destrezas y habilidades sociolaborales en la Región Metropolitana.  <b>Objetivos Específicos:</b> 1. Implementar un taller laboral protegido que proporcione formación ocupacional y habilidades laborales a personas con discapacidad intelectual y cognitiva. 2. Potenciar la autoestima, autoconcepto y la confianza en sí mismos de las y los participantes a través de actividades de desarrollo personal. 3. Facilitar la transición de las y los participantes a empleos en el mercado regular abierto o actividades productivas en el plazo de tres años. 4. Sensibilizar a la comunidad regional sobre la importancia de la inclusión laboral y la contribución de las personas con discapacidad intelectual y cognitiva.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	16 personas con Discapacidad intelectual y/o cognitiva en proceso de capacitación.
<b>Actividades realizadas</b>	Proyecto ejecutado desde noviembre del año 2023. Se realizaron actividades de difusión del proyecto e inscripción de candidatos, levantamientos de perfiles pre laborales, talleres de participación a la comunidad, talleres de desarrollo personal, taller productivo de orientación laboral y contacto con empresas.
<b>Resultados obtenidos</b>	En proceso de capacitación 16 personas con discapacidad intelectual y/o cognitiva durante el año 2024 y se incluyeron a dos personas con discapacidad en puestos de trabajo
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana.

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	VÉRTEBRA: Programa de Inclusión y Formación en habilidades Sociolaborales para Personas con Discapacidad.  <i>Proyecto aprobado por el Ministerio de Desarrollo Social en julio 2022 y será ejecutado durante el año 2024, 2024 y 2026.</i>
<b>Patrocinador/financista</b>	Empresas Privadas que debían cumplir con Ley 21.015.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas con Discapacidad Intelectual y/o cognitiva mayores de 18 años que cuenten con su credencial de discapacidad.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p><b>Objetivo General:</b> Fomentar la Inclusión Sociolaboral de personas con discapacidad, por medio de la metodología de Empleo con Apoyo en las Regiones de Coquimbo, Maule, Biobío, Araucanía y Los Lagos.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fortalecer las destrezas y habilidades laborales de las personas con discapacidad, por medio de la metodología de empleo con apoyo y talleres formativos y de apresto laboral.</li> <li>2. Favorecer el acceso al empleo de las personas con discapacidad candidatas a empleo, a través de un análisis de compatibilidad entre su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo al que postula.</li> <li>3. Potenciar el desempeño laboral de los trabajadores mediante el diseño de apoyos o adaptaciones, así como la detección temprana de obstaculizadores asociados a la permanencia en el puesto de trabajo.</li> <li>4. Fortalecer la capacidad técnica del equipo profesional a cargo de la intermediación laboral, a través de intercambios de prácticas referenciales que mejoren la eficacia en la atención a los y las beneficiarias.</li> <li>5. Propiciar entornos laborales inclusivos, a través de la educación de los equipos de trabajo en que se incorporarán los trabajadores con discapacidad.</li> </ol>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	210 personas con Discapacidad intelectual y/o cognitiva capacitadas.

<b>Actividades realizadas</b>	Se realizaron actividades de levantamiento de puestos laborales, talleres técnico laborales, formativos, taller familiar, charlas de concientización a las empresas, inserción en puestos laborales, evaluaciones de desempeño, seguimiento y acompañamiento a nuestros usuarios, entre otras.								
<b>Resultados obtenidos</b>	6 personas con discapacidad incluidas								
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Coquimbo, Maule, Araucanía. Los Lagos								
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	<table border="1"> <tr> <td>S</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>N</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>I</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>O</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table> <i>(marque con una X)</i>	S	<input type="checkbox"/>	N	<input checked="" type="checkbox"/>	I	<input type="checkbox"/>	O	<input type="checkbox"/>
S	<input type="checkbox"/>	N	<input checked="" type="checkbox"/>						
I	<input type="checkbox"/>	O	<input type="checkbox"/>						

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	VÉRTEBRA: Programa de Inclusión y Formación en habilidades Sociolaborales para Personas con Discapacidad.
<b>Patrocinador/financista</b>	Empresas Privadas que debían cumplir con Ley 21.015.
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas con Discapacidad Intelectual y/o cognitiva mayores de 18 años que cuenten con su credencial de discapacidad.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p><b>Objetivo General:</b> Fomentar la Inclusión Sociolaboral de personas con discapacidad, por medio de la metodología de Empleo con Apoyo en las Regiones de Coquimbo, Maule, Biobío, Araucanía y Los Lagos.</p> <p><b>Objetivos Específicos:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Fortalecer las destrezas y habilidades laborales de las personas con discapacidad, por medio de la metodología de empleo con apoyo y talleres formativos y de apresto laboral.</li> <li>2. Favorecer el acceso al empleo de las personas con discapacidad candidatas a empleo, a través de un análisis de compatibilidad entre su perfil laboral y el análisis del puesto de trabajo al que postula.</li> <li>3. Potenciar el desempeño laboral de los trabajadores mediante el diseño de apoyos o adaptaciones, así como la detección temprana de obstaculizadores asociados a la permanencia en el puesto de trabajo.</li> <li>4. Fortalecer la capacidad técnica del equipo profesional a cargo de la intermediación laboral, a través de intercambios de prácticas referenciales que mejoren la eficacia en la atención a los y las beneficiarias.</li> <li>5. Propiciar entornos laborales inclusivos, a través de la educación de los equipos de trabajo en que se incorporarán los trabajadores con discapacidad.</li> </ol>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	210 personas con Discapacidad intelectual y/o cognitiva capacitadas.

<b>Resultados obtenidos</b>	6 personas con discapacidad incluidas								
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Coquimbo, Maule, Araucanía. Los Lagos								
<b>¿Concluido al cierre del ejercicio?</b>	<table style="display: inline-table; border: none;"> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">S</td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block;"></td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">N</td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block; text-align: center;">X</td> </tr> <tr> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">I</td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block;"></td> <td style="border: 1px solid black; padding: 2px;">O</td> <td style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block;"></td> </tr> </table> <span style="margin-left: 10px;">(marque con una X)</span>	S		N	X	I		O	
S		N	X						
I		O							

**c. Proyectos no sujetos a rendición a terceros (públicos o privados)**

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<i>PESQUISA INTERNA: Proyecto de Acreditación a personas con discapacidad al interior de la empresa.</i>
<b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Personas con Discapacidad mayores de 18 años incluidas laboralmente, pero que no cuentan con su credencial de discapacidad.
<b>Objetivos del proyecto</b>	<p><b>Objetivo General:</b> Asesorar y dar respuesta a las necesidades levantadas por la empresa u organización en relación con la orientación sobre la certificación de trabajadores con discapacidad, que por distintos motivos no se han acreditado con su carnet de discapacidad.</p> <p>Objetivos Específicos: Acompañar a colaboradores internos en la orientación de empresa u organización en la obtención de credencial de discapacidad.</p>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	229 personas con discapacidad acreditados.
<b>Actividades realizadas</b>	<p>Se realizaron:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bajada comunicacional con las empresas (entrega de comunicados, sensibilizando en temas de discapacidad, mitos y prejuicios)</li> <li>- Concientizaciones a empresas en temáticas de discapacidad</li> <li>- Acompañamiento a colaboradores para acreditarse</li> <li>- Evaluación de perfil y APT (Análisis de puesto de trabajo)</li> </ul>

	- Informe Compatibilidad
<b>Resultados obtenidos</b>	Se lograron realizar 229 certificaciones en 71 empresas.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Valparaíso, Región Antofagasta

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b> <b>Público Objetivo / Usuarios</b>	DIAGNOSTICOS: Programa que busca medir políticas, cultura y prácticas organizacionales. Empresas y organizaciones que tengan más de 100 colaboradores.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Objetivo General: Diagnosticar las políticas, culturas y prácticas de una organización respecto a la inclusión laboral de personas con discapacidad, mediante la aplicación de un instrumento de evaluación.  Objetivos Específicos: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Conocer el nivel de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización.</li> <li>- Pesquisar las brechas existentes en la organización con respecto a la inclusión laboral de personas con discapacidad.</li> </ul>
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	69 empresas
<b>Actividades realizadas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Coordinación de reunión con el área de Recursos Humanos de la empresa.</li> <li>- Aplicación del instrumento</li> <li>- Tabulación de resultados del instrumento</li> <li>- Confección de presentación de resultados</li> <li>- Entregar plan de acción</li> </ul>
<b>Resultados obtenidos</b>	Se aplicaron 69 instrumentos de medición
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región Metropolitana, Valparaíso, Región Antofagasta y Los Lagos

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b> <b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Recreativo: Programa de habilidades motoras y deportivas y calidad de vida. Personas con discapacidad intelectual, en su mayoría mayores de 18 años.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Desarrollar habilidades socioemocionales necesarias para que los beneficiarios de la fundación se inserten en el mundo laboral. Para ello se desarrolla trabajo en equipo, manejo de emociones, mejorar la agilidad mental, mejoramiento psicomotor y aumento de empatía.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	1428 personas con discapacidad intelectual.
<b>Actividades realizadas</b>	Clases de Entrenamiento Funcional, Handball, Basquetbol, Natación, Fútbol, Baile, Fitfolk, Folclore, Motricidad, Polideportivo, Karate, Pádel, Ski, Running, Atletismo y Cheerleaders impartidas por uno o dos profesores de Educación Física.
<b>Resultados obtenidos</b>	Participación Social, Mantenimiento de actividad diaria, habilidades blandas, calidad de vida, bienestar personal, habilidades interpersonales, autonomía, etc.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Talleres realizados en espacios deportivos en Región de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b> <b>Público Objetivo / Usuarios</b>	<i>Recreativo: Programa de desarrollo de habilidades artísticas y calidad de vida</i> Personas con discapacidad intelectual, en su mayoría mayores de 18 años.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Desarrollar habilidades socioemocionales necesarias para que los beneficiarios de la fundación se inserten en el mundo laboral. Para ello se desarrolla trabajo en equipo, manejo de emociones, mejorar la agilidad mental, mejoramiento psicomotor y aumento de empatía.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	203 personas con discapacidad intelectual.
<b>Actividades realizadas</b>	Talleres de Teatro en Tocopilla (Región Antofagasta), Viña del Mar, comuna La Reina y Las Condes (Región Metropolitana). Taller de Artes Integradas San Pedro. Taller de Alfarería y Amigurumi en Pozo Almonte (Región Tarapacá). A fin de año se presentaron actos y obras en cada localidad.
<b>Resultados obtenidos</b>	Participación Social, Mantención de actividad diaria, habilidades blandas, calidad de vida, bienestar personal, habilidades interpersonales, autonomía, etc.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Talleres realizados en Región de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b> <b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Programa Pausas Activas Personas con Discapacidad mayores de 18 años y colaboradores de empresas.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Ejercitar, mover la musculatura, entregar un grato ambiente, recuperar energía, prevenir el estrés y generar un break en la jornada laboral de los voluntarios de empresa. Perseguir una transformación social para una aceptación auténtica de las diferencias entre personas con y sin discapacidad. Concientizar a personas sin discapacidad para derribar barreras culturales y comunicacionales, cambiando su cosmovisión y en un futuro los incluyan en empleos y en la sociedad en general. Entregar un trabajo digno a personas con discapacidad.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	10 personas con discapacidad y 520 colaboradores en 13 empresas.
<b>Actividades realizadas</b>	Breves descansos que se realizan durante la jornada laboral para ejercitar y mover la musculatura. Realizado por un docente capacitado en Pausas Activas en conjunto a dos personas con discapacidad, las cuales fueron capacitadas para poder realizarlas, de manera cercana, empática y por sobre todo profesional.
<b>Resultados obtenidos</b>	Participación Social, Mantención de actividad diaria, habilidades blandas, calidad de vida, bienestar personal, etc.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región de Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b> <b>Público Objetivo / Usuarios</b>	Programa de Eventos y Experiencias Inclusivas Personas con Discapacidad y sus familias y voluntarios de empresas con las que tenemos alianza.
<b>Objetivos del proyecto</b>	Generar una instancia recreativa de inclusión que desarrolle un sentido de pertenencia para las personas con y sin discapacidad. Perseguir una transformación social para una aceptación auténtica de las diferencias entre personas con y sin discapacidad. Concientizar a personas sin discapacidad para derribar barreras culturales y comunicacionales, cambiando su cosmovisión y en un futuro los incluyan en empleos y en la sociedad en general.
<b>Número de usuarios directos alcanzados</b>	1160 personas con discapacidad y 2340 personas sin discapacidad.
<b>Actividades realizadas</b>	Masterclass Pizza “Día del Síndrome de Down” (350 participantes) 2 Desayunos (150 participantes)

	<p>2 Pádel Inclusivo (120 participantes)</p> <p>2 Fútbol Inclusivos (160 participantes)</p> <p>Desafíos físicos deportivos inclusivos (100 participantes)</p> <p>Ramada MC (1000 participantes)</p> <p>Olimpiada Inter escolar (700 participantes)</p> <p>Olimpiadas Antofagasta (500 participantes)</p> <p>Olimpiadas Metropolitana (700 participantes)</p> <p>Masterclass Pizza Zona Norte (120 participantes)</p>
<b>Resultados obtenidos</b>	Participación Social, Mantenimiento de actividad diaria, habilidades blandas, calidad de vida, bienestar personal, etc.
<b>Lugar geográfico de ejecución</b>	Región de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana.

## 2.6 Identificación e involucramiento con Grupos de interés

(Entidades relacionadas con su organización y que pudieran afectar sus actividades o ser afectadas por ellas)

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Personas con discapacidad	Participación directa en los Programas de la Fundación y actividades y eventos.
Familias de personas con discapacidad	Participación directa e indirecta a través del apoyo y compromiso del cumplimiento de las personas con discapacidad en los Programas de la Fundación, actividades, eventos, talleres familiares, charlas, etc.
Comunidad Organizaciones Solidarias	Somos miembros de la Comunidad, participamos en las capacitaciones para el desarrollo de Fecu social y otras charlas que dictaron durante el año 2020.
Universidades	Alumnos de la Universidad Andrés Bello, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Duoc Viña del Mar y Universidad de Antofagasta realizaron su práctica profesional de Educación Física y de Preparador Físico con nuestros alumnos en nuestros talleres deportivos. Y la Universidad San Sebastián hizo su práctica de la carrera de Kinesiología en el Programa Recreativo de la Región Metropolitana.
	Apoyo en infraestructura para clases y difusión en sus comunas para la participación de personas con discapacidad en nuestros talleres recreativos y de inclusión laboral. Apoyo en actividades y eventos.
Empresas Donantes	Existe una relación muy importante entre la Fundación y las empresas que nos apoyan, buscamos generar valor para ambas organizaciones. Las empresas aportan con donación de dinero y/o de participación en nuestras actividades (trabajadores). Además de trabajar de la mano en nuestro proyecto Vértebra en donde son actores fundamentales para una inclusión laboral exitosa y sostenida en el tiempo.
Clubes, centros e Infraestructura	Nos brindan espacios deportivos para realizar las clases

	presenciales, actividades y nuestra experiencias inclusivas.
Otras fundaciones/colegios especiales	Se hace una alianza colaborativa para que todas las personas con discapacidad tengan la posibilidad de participar de nuestro Programa Recreativo, Programa de Inclusión Laboral, Experiencias Inclusivas y Talleres Protegidos.

## 2.7 Prácticas relacionadas con la evaluación y medición de la satisfacción de los usuarios

- Se aplicaron Encuestas de Satisfacción al finalizar las actividades inclusivas y pausas activas tanto a los voluntarios de empresas como a nuestros alumnos.
- Se realizaron reuniones con apoderados para recoger sus consultas y posibles mejoras en nuestros programas.
- Se realizaron Encuestas de Satisfacción a los padres y apoderados para medir impacto de los Programas y servicio entregado.
- Se realizaron Jornadas con los profesores para encontrar oportunidades de mejora y compartir buenas prácticas.
- Se realizaron Encuestas a los profesores para medir impacto de los Programas y servicio entregado.

## 2.8 Participación en redes y coordinación con otros actores

Tanto en nuestro Programa Recreativo como de Inclusión Laboral trabajamos constantemente en redes y colaboración, en la promoción de una sociedad más inclusiva, en las regiones de Tarapacá, Antofagasta, Valparaíso y Metropolitana. Durante el 2024 trabajamos en conjunto con fundaciones, centros, escuelas especiales, organizaciones sin fines de grupo, municipalidades, universidades y colegios, llegando a un alcance de 78 alianzas de colaboración.

En cuanto a fundaciones, escuelas especiales u organizaciones sin fines de lucro, contamos con 25 alianzas, entre éstas se encuentran: Colegio Simón Bolívar y Kronos School de Alto Hospicio, Centro Renacer Esperanza Pozo Almonte, Liceo Huara, Escuela Básica Pisagua, Escuela Especial Pedro Aguirre Cerda y Escuela Básica Gabriela Mistral de Tocopilla, Hogar de Cristo, Escuela E77, Escuela Las Americas, Colegio New Heaven, Colegio Maximiliano Poblete, Escuela ICEDUC de Antofagasta, Corporación Renacer de Viña del Mar,

Colegio San Francisco y Colegio Linda Correa de Limache, Colegio Arcoíris Bajo el Sol, Colegio Especial Los Paltos de Quillota, Escuela Especial Armonía y Liceo Jesús de Nazareth de La Calera, Fundación Conocer, Escuela Santa Teresa de Ávila, Centro Rehue, Escuela Aurora de Chile y Escuela Especial del Desarrollo.

Con respecto a convenios de colaboración con Municipalidades, el 2024 generamos y renovamos con 15 de ellas. Dentro de éstas se encuentran Alto Hospicio, Pozo Almonte, Huara, Tocopilla, María Elena, San Pedro de Atacama, Viña del Mar, Limache, La Calera, Quillota, Valparaíso, Providencia, Ñuñoa, La Reina, Lo Barnechea, Renca.

A su vez, trabajamos en alianza con 5 Universidades las cuales nos apoyan con alumnos en práctica en nuestro Programa Recreativo, Universidad Andrés Bello de Viña del Mar, Pontificia Universidad Católica de Valparaíso, Duoc Viña del Mar, Universidad San Sebastián y Universidad de Antofagasta.

Por último, desde nuestras Experiencias Inclusivas y Programa Vértebra, tenemos alianzas muy potentes con aproximadamente más de 60 empresas y un voluntariado de más de 4.000 personas participando de nuestras actividades. Dentro de las empresas se encuentran SQM, Enjoy, Bice Banco, Falabella, Sportlife, Estee Lauder, CBB, Komatsu, Banco Itaú, Ripley, entre otras.

## 2.9 Reclamos o Incidentes

No se han observado.

## 2.10 Prácticas de gestión ambiental

No desarrollamos

# 3. Información de desempeño

## 3.1 Objetivos e indicadores de gestión

(Los indicadores deben medirse contra las metas establecidas para el ejercicio o, alternativamente, en comparación con lo logrado el ejercicio anterior)

## OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador principal de gestión	Meta	Resultado
Fortalecer la participación y permanencia de las personas con discapacidad en las actividades que la Fundación Miradas Compartidas promueve.	Recibiendo beneficiarios y que estos permanezcan activos en nuestras actividades	Al menos un 70% de permanencia de nuestros participantes totales.	1456 beneficiarios permanencia 1600 beneficiarios totales 94% permanencia

(Idealmente el indicador principal debe ser uno solo. Excepcionalmente, en particular, en el caso de organizaciones que tengan más de un área de operación, podrían existir dos o tres indicadores principales de gestión).

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Meta	Resultado
Diversificar la oferta programática de talleres de apresto laboral, de ocio y tiempo para personas con discapacidad	Cantidad de disciplinas implementados	Al menos 5 Disciplinas diferentes implementadas anualmente.	14 distintas disciplinas (artísticas, deportivas y laborales) a través de 101 talleres.
Evaluar la calidad y pertinencia de los talleres para personas con discapacidad implementados	Porcentaje de satisfacción	70% de nuestros participantes se siente satisfecho con la calidad y pertinencia de nuestros talleres	100 % de nuestros participantes está satisfecho con nuestros talleres

### 3.2 Indicadores financieros

#### CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos Operacionales (en M\$)	2024	2023
- Con restricciones	1.086.784	1.272.100
- Sin restricciones	584.067	501.385
<b>TOTAL DE INGRESOS OPERACIONALES</b>	<i>1.670.851</i>	<i>1.773.485</i>

--	--	--

**b. Origen de los ingresos operacionales:**

<i>Ingresos Total de <u>provenientes</u> ingresos operacionales <u>del extranjero</u></i> <sup>x100</sup>	0%	0%
---	----	----

**c. Otros indicadores relevantes:**

<i>Donaciones Total <u>acogidas</u> de ingresos <u>a beneficio</u> operacionales <u>tributario(i)</u></i> <sup>x100</sup>	1.196%	1.286%
---	--------	--------

<i>Gastos Total de <u>direcci</u> <u>costo</u> <u>són</u> operacionales <u>y</u> <u>administración(ii)</u></i> <sup>x100</sup>	39.88%	
--	--------	--

## 4. ESTADOS FINANCIEROS

### 4.1 ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA (Balance General)

31 de diciembre de 2024 y 2023

ACTIVOS	2024 M\$	2023 M\$	PASIVOS Y PATRIMONIO	2024 M\$	2023 M\$
<b>Circulante</b>			<b>Corto plazo</b>		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	1.247.574	663.959	4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.11.2 Inversiones temporales			4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)			4.21.2.1 Proveedores	39.753	36.035
4.11.3.1 Donaciones por recibir	78.214	632.720	4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir			4.21.2.3 Varios acreedores	11.261	7.425
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar			4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	75.881	89.451	4.21.4 Otros pasivos		
4.11.3.5 Varios deudores	3.003	5.469	4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.11.4 Otros activos circulantes			4.21.4.2 Retenciones	29.686	23.904
4.11.4.1 Existencias			4.21.4.3 Provisiones		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	44.032	17.696	4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	2.494	2.494	4.21.4.5 Otros		
4.11.4.4 Otros	1.220				
4.11.5 Activos circulantes con restricciones					
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>1.452.418</b>	<b>1.411.789</b>	<b>4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo</b>	<b>80.700</b>	<b>67.364</b>
<b>Activo Fijo</b>			<b>Largo Plazo</b>		
4.12.1 Terrenos			4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.12.2 Construcciones			4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.12.3 Muebles y útiles			4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.12.4 Vehículos			4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.12.5 Otros activos fijos	27.612	17.971	4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	-11.185	-4.287	4.22.4 Provisiones		
4.12.7 Activos fijos con restricciones (neto)			4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)					
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>16.427</b>	<b>13.684</b>	<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Otros Activos</b>			<b>4.20.0 TOTAL PASIVOS</b>	<b>80.700</b>	<b>67.364</b>
4.13.1 Inversiones financieras permanentes			<b>PATRIMONIO</b>		
4.13.2 Otros activos con restricciones			4.31.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	1.415.150	924.418
4.13.3 Otros activos reservados			4.31.2 Reservado para fines específicos		
			4.31.3 Restringido		
			<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>1.415.150</b>	<b>924.418</b>
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>1.495.850</b>	<b>991.782</b>
<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>1.478.477</b>	<b>1.429.760</b>			

## 4.2 ESTADO DE ACTIVIDADES

1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	2024 M\$	2023 M\$
<b>Ingresos Operacionales</b>		
<b>Privados</b>		
4.40.1.1 Donaciones	1.531.105	1.644.586
4.40.1.2 Proyectos		
4.40.1.3 Aportes y cuotas sociales	15.873	11.579
4.40.1.4 Venta de bienes y servicios	119.016	113.042
4.40.1.5 Otros	4.858	4.279
<b>Estatales</b>		
4.40.1.6 Subvenciones		
4.40.1.7 Proyectos		
4.40.1.8 Venta de bienes y servicios		
4.40.1.9 Otros		
<b>4.40.0 Total Ingresos Operacionales</b>	<b>1.670.852</b>	<b>1.773.486</b>
<b>Gastos Operacionales</b>		
4.50.1 Costo de remuneraciones	1.110.384	822.119
4.50.2 Gastos de actividades operacionales	389.401	309.603
4.50.3 Gastos de dirección y administración		
4.50.4 Depreciación	6.717	3.891
4.50.5 Castigo de incobrables		
4.50.6 Costo directo venta de bienes y servicios	178.856	200.729
4.50.7 Otros costos de proyectos específicos	9.803	
4.50.7 Otros costos operacionales	56.199	42.341
<b>4.50.0 Total Costos Operacionales</b>	<b>1.751.360</b>	<b>1.378.683</b>
<b>4.60.0 Superávit (Déficit) Operacional</b>	<b>80.508</b>	<b>394.803</b>
<b>Ingresos No Operacionales</b>		
4.71.1 Renta de inversiones		18.796
4.71.2 Ganancia en venta de activos		
4.71.3 Indemnización seguros		
4.71.4 Otros ingresos no operacionales	63.136	38.889
<b>4.71.0 Total Ingresos No Operacionales</b>	<b>63.136</b>	<b>38.889</b>
<b>Egresos No Operacionales</b>		
4.72.1 Gastos financieros		
4.72.2 Pérdida en venta de activos		
4.72.3 Pérdida por siniestros		
4.72.4 Otros gastos no operacionales		
<b>4.72.0 Total Egresos No Operacionales</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.70.0 Superávit (Déficit) No Operacional</b>	<b>63.136</b>	<b>38.889</b>
<b>4.80.1 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) ANTES DE IMPUESTOS Y PARTIDAS EXTRAORDINARIAS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
4.80.2 Impuesto a la renta		
4.80.3 Aportes extraordinarios		
<b>4.80.0 SUPERÁVIT / (DÉFICIT) DEL EJERCICIO</b>	<b>-17.373</b>	<b>433.692</b>

### 4.3 ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO

1 de enero al 31 de diciembre de 2024 y 2023

	2024 M\$	2023 M\$
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales</b>		
4.91.1 Donaciones recibidas	1.531.105	1.011.866
4.91.2 Ingresos por proyectos y subvenciones	119.016	111.994
4.91.3 Aportes y cuotas sociales	15.873	11.579
4.91.4 Otros ingresos recibidos	4.858	43.168
4.91.5 Aportes extraordinarios		
4.91.6 Sueldos y honorarios pagados (menos)	-1.110.384	-822.119
4.91.7 Pago a proveedores (menos)	-39.753	-36.035
4.91.8 Impuestos pagados (menos)	-29.686	-8.926
4.91.9 Otros desembolsos operacionales	-11.261	-22.403
<b>4.91.0 Flujo Neto Operacional</b>	<b>479.768</b>	<b>289.124</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión</b>		
4.92.1 Venta de activos fijos		
4.92.2 Compra de activos fijos (menos)		
4.92.3 Inversiones de largo plazo (menos)		
4.92.4 Compra / venta de valores negociables (neto)		
4.92.5 Intereses recibidos	62.344	38.140
4.92.6 Otros flujos de inversión		
<b>4.92.0 Flujo Neto de Inversión</b>	<b>62.344</b>	<b>38.140</b>
<b>Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento</b>		
4.93.1 Préstamos recibidos		
4.93.2 Pago de préstamos (menos)		
4.93.3 Gastos financieros (menos)		
4.93.4 Fondos recibidos en administración		
4.93.5 Fondos usados en administración (menos)		
4.93.6 Otros flujos de financiamiento		
<b>4.93.0 Flujo Neto de Financiamiento</b>	<b>542.112</b>	<b>327.264</b>
<b>4.94.0 VARIACIÓN NETA DEL EFECTIVO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.94.1 Saldo inicial de efectivo y efectivo equivalente</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>4.94.2 SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EFECTIVO EQUIVALENTE</b>	<b>542.112</b>	<b>327.264</b>

#### 4.4 ESTADO DE MOVIMIENTOS PATRIMONIALES

1 de enero al 31 de diciembre



	Patrimonio de libre disponibilidad M\$	Reservado para fines específicos M\$	Patrimonio restringido M\$	PATRIMONIO TOTAL M\$
<b>EJERCICIO 2024</b>				
<b>4.101 Patrimonio al 01.01.2024</b>				
4.101.1 Reservas establecidas				
4.101.2 Reservas liberadas	1.415.150			1.415.150
4.101.3 Restricciones expiradas				
4.101.4 Superávit / (déficit) del ejercicio				
4.101.5 Otros movimientos				
<b>4.100 Patrimonio al 31.12.2024</b>	<b>1.415.150</b>			<b>1.415.150</b>
<b>EJERCICIO 2023</b>				
4.201.1 Reservas establecidas				
4.201.2 Reservas liberadas	924.418			924.418
4.201.3 Restricciones expiradas				
4.201.4 Superávit / (déficit) del ejercicio				
4.201.5 Otros movimientos				
<b>4.200 Patrimonio al 31.12.2023</b>	<b>924.418</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>924.418</b>

## 4.6.1 Estado de situación financiera al 31 de diciembre de 2024 y 2023

ACTIVOS	2022 M\$	2023 M\$	PASIVOS Y PATRIMONIO	2022 M\$	2021 M\$
<b>Circulante</b>			<b>Corto plazo</b>		
4.11.1 Efectivo y efectivo equivalente	1.47.574	663.959	4.21.1 Obligación con bancos e instituciones financieras		
4.11.2 Inversiones temporales			4.21.2 Cuentas por Pagar		
4.11.3 Cuentas por cobrar (neto)			4.21.2.1 Proveedores	39.753	36.035
4.11.3.1 Donaciones por recibir	78.214	632.720	4.21.2.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.11.3.2 Subvenciones por recibir			4.21.2.3 Varios acreedores	11.261	7.425
4.11.3.3 Cuotas sociales por cobrar			4.21.3 Fondos y proyectos en administración		
4.11.3.4 Por cobrar a personas y entidades relacionadas	75.881	89.451	4.21.4 Otros pasivos		
4.11.3.5 Varios deudores	3.003	5.469	4.21.4.1 Impuesto a la Renta por Pagar		
4.11.4 Otros activos circulantes			4.21.4.2 Retenciones	29.686	23.904
4.11.4.1 Existencias			4.21.4.3 Provisiones		
4.11.4.2 Impuestos por recuperar	44.032	17.696	4.21.4.4 Ingresos percibidos por adelantado		
4.11.4.3 Gastos pagados por anticipado	2.494	2.494	4.21.4.5 Otros		
4.11.4.4 Otros	1.220				
4.11.5 Activos circulantes con restricciones					
<b>4.11.0 Total Activo Circulante</b>	<b>1.452.418</b>	<b>1.411.789</b>	<b>4.21.0 Total Pasivo a Corto Plazo</b>	<b>80.700</b>	<b>67.364</b>
<b>Activo Fijo</b>			<b>Largo Plazo</b>		
4.12.1 Terrenos			4.22.1 Obligaciones con bancos e instituciones financieras		
4.12.2 Construcciones			4.22.2 Fondos y proyectos en administración		
4.12.3 Muebles y útiles			4.22.3 Acreedores a largo plazo		
4.12.4 Vehículos			4.22.3.1 Préstamos de terceros		
4.12.5 Otros activos fijos	27.612	17.971	4.22.3.2 Por pagar a personas y entidades relacionadas		
4.12.6 (-) Depreciación acumulada	(11.185)	(4.287)	4.22.4 Provisiones		
4.12.7 Activos fijos restringidos (neto)			4.22.5 Otros pasivos a largo plazo		
4.12.8 Activos fijos reservados (neto)					
<b>4.12.0 Total Activo Fijo Neto</b>	<b>16.427</b>	<b>13.684</b>	<b>4.22.0 Total Pasivo a Largo Plazo</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Otros Activos</b>			<b>4.20.0 TOTAL PASIVOS</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
4.13.1 Inversiones financieras permanentes			<b>PATRIMONIO</b>		
4.13.2 Otros activos de largo plazo restricciones			4.31.1 Patrimonio controlador		
4.13.3 Otros activos restringidos o reservados			4.31.1.1 Sin restricciones (libre disponibilidad)	1.415.150	924.418
			4.31.1.2 Reservado para fines específicos		
			4.31.1.3 Restringido		
			4.31.2 Interés minoritario		
<b>4.13.0 Total Otros Activos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.31.0 TOTAL PATRIMONIO</b>	<b>1.415.150</b>	<b>924.418</b>
<b>4.10.0 TOTAL ACTIVOS</b>	<b>1.478.477</b>	<b>1.429.760</b>	<b>4.30.0 TOTAL PASIVOS Y PATRIMONIO</b>	<b>1.495.850</b>	<b>991.782</b>

## 5. Manifestación de responsabilidad de la Dirección

Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la integridad y veracidad de la información incorporada en el presente informe anual, referido al 31 de diciembre de 2020:

NombreCargo	RUN	Firma
Felipe Olavarría Orrego	Director Ejecutivo	 13.544.600-0
Bernardita Ossa	Administración y Finanzas	 16.098.360-4

En Fundación Miradas Compartidas Felipe Olavarría es el representante legal y quien está autorizado por Directorio para poder representar a la Fundación en todos los ámbitos que fuesen necesario.

FUNDACION MIRADAS COMPARTIDAS  
65.057.843-0  
AV PDTE KENNEDY # 4700 OF 902  
SANTIAGO

## BALANCE GENERAL

		MOVIMIENTOS		SALDO		INVENTARIO		RESULTADOS	
CUENTA	NOMBRE DE CUENTA	DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDAS	GANANCIAS
1010101	CAJA	169.880	2	169.878		169.878			
1010102	BANCO ITAU	15.957.228.225	14.710.577.534	1.246.650.691		1.246.650.691			
1010103	BANCO ESTADO	14.619.458	14.619.458						
1010104	CAJA EUROS	753.750		753.750		753.750			
1010210	DEPOSITO A PLAZO BANCOS	12.969.055.972	12.969.055.972						
1010350	ANTICIPOS DE PROVEEDORES	2.569.011	161.000	2.408.011		2.408.011			
1010352	ANTICIPOS DE HONORARIOS	45.000		45.000		45.000			
1010354	PTMO A TRABAJADORES	3.581.260	3.031.260	550.000		550.000			
1010370	FDO POR RENDIR	2.004.580	2.004.580						
1010380	GARANTIA ARRIENDOS	2.494.642		2.494.642		2.494.642			
1010401	CLIENTES	168.071.935	158.440.780	9.631.155		9.631.155			
1010432	DONACION POR COBRAR	2.163.671.625	2.085.457.292	78.214.333		78.214.333			
1010801	PPM	2.357.161	1.155.447	1.201.714		1.201.714			
1010802	IVA CREDITO FISCAL	68.781.203	26.185.137	42.596.066		42.596.066			
1010804	IMPUESTO ADICIONAL	263.131	230.091	33.040		33.040			
1010806	IMTO POR RECUPERAR	1.375.285	1.173.934	201.351		201.351			
1020411	CTA CTE MC SPA	81.878.744	7.541.062	74.337.682		74.337.682			
1020412	CTA CTE OTEC	17.661.854	16.118.710	1.543.144		1.543.144			
1020501	INVERSION ESPAÑA	1.219.634		1.219.634		1.219.634			
1020810	MAQUINARIAS Y EQUIPOS	5.982.859	109.210	5.873.649		5.873.649			
1020811	DEP ACUM MAQUINARIAS Y EQUIPOS		1.623.325		1.623.325		1.623.325		
1020820	MUEBLES Y UTILES	11.397.745	742.038	10.655.707		10.655.707			
1020821	DEPR ACUM MUEBLES Y UTILES		3.346.128		3.346.128		3.346.128		
1020824	EQUIPOS COMPUTACIONALES	11.082.500		11.082.500		11.082.500			
1020825	DEP ACUM EQUIPOS COMPUTACIONAL		6.215.100		6.215.100		6.215.100		
1020830	A.FIJO APORTE SOCIO	1		1		1			
1020832	VEHICULOS	9.803.338	9.803.338						
2010201	PROVEEDORES	437.066.414	476.819.008		39.752.594		39.752.594		
2010215	SUELDOS POR PAGAR	837.092.696	846.960.879		9.868.183		9.868.183		
2010220	HONORARIOS POR PAGAR	106.932.424	108.325.484		1.393.060		1.393.060		
2010591	RET DONACION	7.000.000	7.000.000						
2010901	LEYES SOCIALES	209.370.191	229.120.814		19.750.623		19.750.623		
2010910	IMPUESTO UNICO TRABAJADORES	42.474.521	42.474.521						
2010920	IVA DEBITO FISCAL	25.421.987	25.421.987						
2010930	RETENCION IMPUESTO HONORARIOS	18.079.271	18.128.698		49.427		49.427		
2010931	IMPUESTO POR PAGAR	63.073.413	72.959.844		9.886.431		9.886.431		
30101	CAPITAL SOCIAL		1.000.000		1.000.000		1.000.000		
30203	PERDIDAS Y GANANCIAS EJERCICIO		1.313.904.518		1.313.904.518		1.313.904.518		
30601	REVALORIZACION CAPITAL PROPIO		100.245.232		100.245.232		100.245.232		
4010110	VENTAS	22.566.322	141.582.760		119.016.438				119.016.438
4010111	DONACION RTAS MUNICIPALES		444.167.625		444.167.625				444.167.625
4010112	OTROS INGRESOS	161	15.873.442		15.873.281				15.873.281
4010113	LEY 21015		1.086.784.000		1.086.784.000				1.086.784.000
4010120	RIFA		4.858.103		4.858.103				4.858.103
4010121	APORTE FUNDACION BENEFICENCIA		140.500		140.500				140.500
4010217	CUOTAS SOLIDARIAS	225.000		225.000				225.000	
4010220	CV LEY 21015	197.226.717	18.370.458	178.856.259				178.856.259	
4010225	CONVENIO BELEN		11.200		11.200				11.200
4010229	CV VEHICULO RIFA	9.803.338		9.803.338				9.803.338	
4010810	REMUNERACIONES	967.111.574		967.111.574				967.111.574	
4010812	GRATIFICACIONES	94.884.444		94.884.444				94.884.444	
4010813	APORTE PATRONAL	42.828.104		42.828.104				42.828.104	

FUNDACION MIRADAS COMPARTIDAS  
65.057.843-0  
AV PDTE KENNEDY # 4700 OF 902  
SANTIAGO

## BALANCE GENERAL

DESDE: 01/01/2024 HASTA: 31/12/2024

CUENTA	NOMBRE DE CUENTA	MOVIMIENTOS		SALDO		INVENTARIO		RESULTADOS	
		DEBITOS	CREDITOS	DEUDOR	ACREEDOR	ACTIVO	PASIVO	PERDIDAS	GANANCIAS
4010815	FINIQUITOS	5.560.109		5.560.109				5.560.109	
4010817	GASTOS DE COLACION	3.077.300		3.077.300				3.077.300	
4010822	HONORARIOS	125.803.572		125.803.572				125.803.572	
4010823	GASTOS GENERALES	3.683.279		3.683.279				3.683.279	
4010824	GASTOS OFICINA	3.988.456	3.399	3.985.057				3.985.057	
4010825	TELEFONIA	1.268.499	2.484	1.266.015				1.266.015	
4010826	PATENTE	107.305		107.305				107.305	
4010827	ASESORIAS	8.253.417		8.253.417				8.253.417	
4010831	ARRIENDOS	33.071.279	1.748.306	31.322.973				31.322.973	
4010832	GTOS VIAJES	22.470.313		22.470.313				22.470.313	
4010833	GTOS SOFTWARE	4.418.837	63.879	4.354.958				4.354.958	
4010834	LEGALES Y NOTARIALES	54.000		54.000				54.000	
4010835	MANTENCIONES	3.222.501	916.000	2.306.501				2.306.501	
4010836	COMBUSTIBLE	434.376	8.566	425.810				425.810	
4010893	SERVICIOS BASICOS	59.706		59.706				59.706	
4010894	GASTOS COMUNES	11.090.480		11.090.480				11.090.480	
4010895	ASESORIAS CONTABLES	4.680.000		4.680.000				4.680.000	
4010896	RENDICIONES	87.787.575	223.993	87.563.582				87.563.582	
4010897	GTOS BANCARIOS	425.324		425.324				425.324	
4010898	GTOS TRASLADOS	14.322.118		14.322.118				14.322.118	
4010899	PUBLICIDAD	69.030.387	5.106.844	63.923.543				63.923.543	
4012110	INTERESES GANADOS		62.344.016		62.344.016				62.344.016
4012501	REAJUSTE CREDITO IVA Y PPM		792.399		792.399				792.399
4012570	C.M. A CAPITAL PROPIO	57.220.653	1.021.650	56.199.003				56.199.003	
4012590	DEPRECIACION 14D	6.717.151		6.717.151				6.717.151	
<b>SUMA</b>		35.043.972.007	35.043.972.007	3.241.022.183	3.241.022.183	1.489.661.948	1.507.034.621	1.751.360.235	1.733.987.562
<b>RESULTADO DEL EJERCICIO</b>						17.372.673			17.372.673
<b>TOTALES</b>		35.043.972.007	35.043.972.007	3.241.022.183	3.241.022.183	1.507.034.621	1.507.034.621	1.751.360.235	1.751.360.235

Se deja expresa constancia, que la contabilidad y presente Balance fueron confeccionados con los datos entregados personalmente por el contribuyente, como fidedigno.

( Artículo 100 - Código Tributario )

  
FELIPE OLAVARRIA ORREGO  
13.544.600-9

GIULIANA  
CORDOVA  
CUEVAS

Firmado digitalmente por  
GIULIANA CORDOVA  
CUEVAS  
Fecha: 2025.04.01  
13:52:18 -03'00'